



Jaarplanning

| Maand: | Team: | Deelnemers: | Ouders: |
|----------|--|---|---|
| Januari | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | Deelnemersvergadering/ tevredenheidspeiling | |
| | Organisatiebeoordeling: Kloppen de missie, visie, speerpunten en indicatoren nog? Organisatie bespreken en verbeterpunten uitzetten. | | |
| Februari | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | Tevredenheidspeiling professioneel handelen en nakomen afspraken. |
| | Risico-inventarisatie van processen en evaluatie, procesbeschrijvingen evalueren. | | |
| Maart | Teamvergadering | | |
| | Functioneringsgesprekken | | |
| | Evaluatie koppeling tussen RI&E en begeleidingsplan (HKZ). Werkomgeving; voldoen we aan de wettelijke eisen? (Onderhoud apparaten). | | |
| April | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | Deelnemersvergadering/ tevredenheidspeiling | |
| | Evaluatie procesbeschrijving: zijn de processen effectief en efficiënt. | | |
| | <i>Bespreken veilig incident melden met medewerkers.</i> | | |
| | Verantwoorde werktoebedeling: Werken we nog steeds volgens de verantwoorde werktoebedeling? | | |



| | | | |
|-----------|---|---|---|
| | Professioneel handelen: Wat wordt er gezegd over het professioneel handelen vanuit de evaluaties en tevredenheidsmetingen van deelnemers, zijn er obstakels geweest, wat zijn verbeterpunten? | | |
| Mei | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | |
| | Samenwerkingsafspraken | | |
| Juni | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | |
| | Scholingsplan medewerkers: wordt er genoeg aan scholing gedaan, waar is vraag naar? Evaluatie begeleidingsplan: Is het begeleidingsplan nog steeds voldoende? Zijn er verbeterpunten? | | |
| Juli | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | Deelnemersvergadering/ tevredenheidspeiling | |
| | Continuering zorg: Hoe wordt de zorg gecontinueerd? Wat wordt er gedaan bij ziekte of uitval? Zijn er verbeterpunten? | | |
| Augustus | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | Tevredenheidspeiling professioneel handelen en nakomen afspraken. |
| | | | |
| September | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | |
| | Functioneringsgesprekken | | |
| | Verantwoorde werktoebedeling: taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden evalueren, klopt de takenlijst nog? | | |



| | | | |
|----------|---|---|--|
| Oktober | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | Deelnemersvergadering/ tevredenheidspeiling | |
| | <i>Bespreken veilig incident melden met medewerkers.</i> | | |
| November | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | |
| | Documentatie beheer: Is de documentatie nog steeds op orde, werkt de huidige manier van documentatie beheren, zijn er verbeterpunten? | | |
| December | Teamvergadering: MIC en MIM, klachten, signalen en incidenten (welke actie), maatschappelijke ontwikkelingen. | | |